

Thuis telewerken

Niet elk thuiswerk is telewerk en niet elk telewerk is thuiswerk.

Thuiswerk wordt gedefinieerd als het werk dat een werkgever door een werknemer in een woning laat verrichten. Dit kan industrieel thuiswerk (productiewerk) betreffen, maar ook telethuiswerk. Het algemene begrip telewerken ziet op een vorm van organisatie en/of uitvoering van het werk, waarin, met gebruikmaking van informatietechnologie, werkzaamheden die ook op de bedrijfslocatie van de werkgever zouden kunnen worden uitgevoerd, op regelmatige basis buiten die bedrijfslocatie worden uitgevoerd. Het werk kan dus thuis worden verricht, maar ook op een andere externe werkplek.

De werkgever die zijn werknemers thuis telewerk laat verrichten doet er verstandig aan de volgende aandachtspunten in acht te nemen:

- Hij dient de thuiswerker op dezelfde wijze te behandelen als de overige werknemers;
- De Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) is van toepassing. Er moet bijvoorbeeld een risico-inventarisatie en evaluatie zijn, waaruit blijkt dat het betreffende werk voor telewerken geschikt is. De juiste apparatuur moet worden verschaft en de werkplek dient ergonomisch verantwoord te zijn ingericht;
- In het Arbobesluit zijn ook nog specifieke regels te vinden over telethuiswerk, zoals die met betrekking tot beeldschermwerk en regels inzake daglicht en kunstlicht;
- De werkgever is aansprakelijk voor schade die de werknemer lijdt in de uitoefening van zijn werkzaamheden, tenzij duidelijk is dat de werkgever voldaan heeft aan zijn zorgplicht. De norm is dat de werkgever moet zorgen dat de thuiswerkplek deugdelijk is ingericht;
- De werkgever heeft geen wettelijk recht om de woning van de thuiswerker te betreden. Werkgever en werknemer zullen dus goede afspraken moeten maken over het bezoek aan de woning.
- Ook de privacy van de thuiswerker moet worden beschermd.

Thuis telewerkregeling

Op het gebied van arbeidsomstandigheden is veel vastgelegd in wettelijke normen. Voor het overige is het van groot belang dat afspraken tussen werkgever en werknemer op papier worden gezet. Daarbij kan worden gedacht aan bijvoorbeeld het aantal uren dat thuis wordt gewerkt, wie zorgt voor de faciliteiten, geheimhouding en gegevensbescherming, beveiliging van computerapparatuur, registratie werktijden en ziekmeldingen.

Ondernemingsraad

Voor invoering of wijziging van een regeling op het gebied van thuiswerken of telewerken kan advies van de ondernemingsraad nodig zijn. Indien een werkgever besluit een bedrijfsreglement inzake thuiswerk op te stellen, is het dus van belang de ondernemingsraad hierbij te betrekken.

Fiscaal

Ten aanzien van telewerken gelden een aantal gunstige fiscale regelingen.