

## Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd en onbepaalde tijd

Een arbeidsovereenkomst kan worden aangegaan voor bepaalde tijd en voor onbepaalde tijd. Het onderscheid is van belang voor o.m.:

- de lengte van de proeftijd: in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd maximaal twee maanden, in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd maximaal één maand indien de arbeidsovereenkomst korter is dan twee jaar of het einde niet is gesteld op een kalenderdatum, en maximaal twee maanden indien de arbeidsovereenkomst is aangegaan voor twee jaar of langer;
- de wijze waarop de arbeidsovereenkomst eindigt: de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd moet worden opgezegd of door de rechter worden ontbonden, de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege, automatisch, wanneer de periode is verstreken. Ingeval van verlenging kan dit anders zijn;
- omzetting van arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd in arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd als gevolg van verlenging: wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd verlengd, dan kan onder omstandigheden automatische omzetting plaatsvinden naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Dit is het geval wanneer een overeenkomst voor bepaalde tijd voor de derde keer wordt verlengd - de vierde schakel is dan een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd - en/of wanneer door de verlenging een totale periode van drie jaar wordt overschreden. Dit geldt ook wanneer er onderbrekingen (van minder dan drie maanden) zitten tussen de schakels en wanneer sprake is van opvolgend werkgeverschap, bijvoorbeeld wanneer een oorspronkelijke inlener de uitzendkracht voor dezelfde werkzaamheden een arbeidsovereenkomst aanbiedt: deze arbeidsovereenkomst wordt dan gezien als tweede in de reeks.
- tussentijdse opzegging: indien dit niet is overeengekomen kan een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd niet eerder - tussentijds - worden opgezegd, maar dient de termijn te worden "uitgezeten" of "uitbetaald";
- gelijke behandeling: werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd dienen op dezelfde wijze te worden behandeld als werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.