

## Je kunt NMa maar beter voor zijn

Hoge boete ex-directeuren helder signaal

Mededingingsautoriteit NMa heeft een belangrijk signaal afgegeven nu zij twee ex-directeuren ieder een boete van euro 150.000 heeft opgelegd (FD 11 juli). De twee weigerden inlichtingen te geven over hun vroegere werkgever die verdacht wordt van het maken van kartelafspraken. Deze boete is significant de hoogste ooit die de NMa heeft opgelegd aan (ex-)werknemers. De laatste boete in dit kader was immers 'slechts' euro 10.000. De mogelijkheid om (ex-)werknemers te beboeten die niet willen meewerken aan onderzoek van de NMa bestaat al lang. Ook de mogelijkheid om ondernemingen die de Mededingingswet hebben overtreden te beboeten bestaat geruime tijd. Sinds 1 oktober 2007 heeft de NMa echter ook de mogelijkheid om niet alleen ondernemingen, maar ook feitelijk leidinggevend en opdrachtgevers persoonlijk te beboeten voor betrokkenheid bij overtredingen van het kartelverbod of verbod van misbruik op machtspositie.

De onderneming kan aanlopen tegen een boete van maximaal 10% van de geconsolideerde jaaromzet en de (ex-)werknemer tot maximaal euro 450.000. Belangrijk hierbij is de clementieregeling. Clementie kan worden verleend als een onderneming die betrokken is geweest bij een kartel een verzoek indient tot boete-immuniteit of boetevermindering. Voorwaarde voor clementie is dat de clementieverzoeker schuld bekend en zijn volledige medewerking verleent aan het onderzoek van de NMa.

Het addertje onder het gras is dat de clementieregeling in navolging van de aangepaste boetebevoegdheid nu ook voor individuele (ex-)werknemers geldt. De verwachting is dat, nu (ex-)werknemers ook zelf kunnen worden beboet, deze personen in geval van (vermeende) overtreding van mededingingsregels veel sneller en uit eigen beweging naar de NMa zullen stappen. Dit kan voor de onderneming bijzonder nadelig uitpakken. Als zo'n werknemer zichzelf bij de NMa meldt voor de clementieregeling om daarmee een persoonlijke boete van maximaal euro 450.000 te ontlopen of te beperken, is de kans groot dat hij zijn (ex-)werkgever wel opzadelt met een boete van ettelijke miljoenen euro's. Dit kan de arbeidsverhoudingen binnen een organisatie stevig onder druk zetten.

Onze inschatting is dat de NMa met de hoge boete van euro 150.000 wil aangeven dat de boetebevoegdheid ten aanzien van (ex-)werknemers geen dode letter is. Waakzaamheid in het bedrijfsleven is dus geboden. Om de risico's ten gevolge van het overtreden van de Mededingingswet voor de onderneming en haar werknemers te beperken, rust er een zware verantwoordelijkheid bij de onderneming om zijn werknemers kennis bij te brengen over wat zij, gelet op de mededingingsregels, in de commerciële sfeer wel en niet mogen. Daarnaast doet een onderneming er verstandig aan om duidelijke afspraken te maken met zijn werknemers over mogelijke gevolgen bij overtredingen van de Mededingingswet. Je kunt de NMa maar beter voor zijn!

Hans van Mens is advocaat Arbeidsrecht te Eindhoven en partner bij AKD Prinsen Van Wijmen. Sabina Smallegange is advocaat Europees en Mededingingsrecht bij AKD Prinsen Van Wijmen te Brussel.

Copyright (c) 2009 Het Financieele Dagblad